

Rapport - Raad van 28/06/2021**Onderwerp** : Interne Communicatie.- Jaarrapport HR 2020.

Het artikel 70ter van de Nieuwe Gemeentewet voorziet dat de directeur Human Resources jaarlijks een verslag maakt ten behoeve van de Gemeenteraad.

Sedert 2012 wordt hieraan jaarlijks voldaan :

- Enerzijds door jaarlijks aan de gemeenteraad toelichting te geven over de belangrijkste realisaties (gelinkt aan de operationele objectieven uit het algemeen beleidsprogramma op het vlak van human resources);
- Anderzijds door een statistische analyse te geven van de bijna 4000 medewerkers die bij de stad werkzaam zijn en waarvoor het Departement Human Resources het personeelsbeheer en -beleid verzorgt.

Dit jaarrapport onderscheidt zich van de voorgaande jaarrapporten : het schetst een beeld van 2020, een jaar dat niet was als alle voorgaande jaren.

De coronapandemie heeft iedereen op de proef gesteld : net als overal werden ook bij de Stad op grote schaal nooit eerder geziene maatregelen getroffen. Ook het Departement Human Resources ontsnapte daar niet aan. Dit jaarrapport bevat dan ook een hoofdstuk met een overzicht van de impact die corona had op de human resources bij de Stad.

Net als het jaarrapport van 2019 wordt ook dit jaarrapport ontubbeld in een digitale en een papieren versie. Het volledige jaarverslag vindt u nog uitsluitend in digitale versie, de papieren versie wordt beperkt tot de meest essentiële acties en kerncijfers voor 2020.

Bijlagen :

[Interne communicatie - Jaarrapport HR 2020 \(volledige versie - NL\) \(Raadpleegbaar op het Secretariaat van de Vergaderingen\)](#)

[Interne communicatie - Jaarrapport HR 2020 \(papieren & light versie - FR/NL\) \(Raadpleegbaar op het Secretariaat van de](#)